

PLANO DE AÇÃO 2022 - 2026

Candidata:

Sônia Pinto de Albuquerque Melo

Contato:

Telefone: 79 988084199 / Email: sonia.melo@ifs.edu.br

I – Foto**II – Apresentação (Cargo e Formação)****Cargo:**

Professora EBTT do Instituto Federal de Sergipe / Campus Estância

Formação:

Graduação em Letras Português Licenciatura - Universidade Federal de Sergipe (2003);

Mestrado em Educação - Universidade Federal de Sergipe (2009);

Doutorado em Educação - Universidade Federal de Sergipe (2015).

III – Slogan: Somos + IFS Estância: fortalecendo rotas**IV – Nome da candidata:** Sônia Albuquerque**V – Cargo a que se destina:** Direção Geral do IFS Campus Estância**AÇÕES ESTRATÉGICAS**

1. Gestão: Defender os interesses da comunidade do IFS – Campus Estância, consoante a legislação em vigor; Manter a ética, a interlocução, o diálogo para tomadas de decisões, a transparência nos atos de gestão e a humanização dos processos; Viabilizar a participação ativa da comunidade na construção de documentos institucionais, bem como nas ações de planejamento estratégico; Publicizar a execução orçamentária e financeira do Campus, bem como o relatório anual de gestão em reuniões públicas e em outros veículos de comunicação; Aprimorar rotinas gerenciais, a fim de subsidiar tomadas de decisão; Melhorar fluxo de informações, para tornar mais eficiente a comunicação; Intensificar a divulgação das ações institucionais interna e externamente; Construir o Plano Diretor participativo de obras para expansão planejada do Campus Estância; Criar Núcleo para captação de recursos via projetos institucionais e emendas parlamentares de forma a equalizar demandas estruturais do Campus; Viabilizar melhorias para acesso à rede WiFi no Campus; Ampliar parcerias com o poder público, escolas de educação básica e setor empresarial.

2. Ensino: Ofertar novos cursos e reformular PPC's de cursos existentes nos diferentes níveis e modalidades; Executar e concluir a reforma da biblioteca; Ampliar e consolidar propostas de integração curricular para fomentar a melhoria contínua do ensino; Fortalecer ações para promover inclusão educacional e dirimir barreiras – sejam elas atitudinais, educacionais, ou arquitetônicas; Fortalecer o

desenvolvimento de práticas que contribuam com a cultura empreendedora na formação dos estudantes; Avaliar os serviços prestados à comunidade acadêmica, a fim de aperfeiçoar os diferentes processos; Sistematizar o acompanhamento dos estudantes, para viabilizar melhoria nas ações para promoção de acesso, permanência e êxito; Aprimorar estudos que fomentem ações pedagógicas e administrativas de forma articulada, para reduzir os índices de evasão escolar; Promover ações sistêmicas para acolhimento, atendimento inclusivo e multidisciplinar no processo formativo dos estudantes; Criar Comitê Local de Acompanhamento ao Egresso.

3. Pesquisa, extensão e inovação: Manter e consolidar a realização de eventos como workshops e feiras para fortalecimento das ações de pesquisa, extensão e inovação junto aos diferentes setores da sociedade; Inserir o Campus em eventos regionais e nacionais; Incentivar submissão de projetos relacionados ao desenvolvimento tecnológico e social, para atendimento à resolução de problemas locais e regionais; Ofertar oficinas, minicursos e mentorias a servidores do Campus para auxiliar na elaboração de projetos de pesquisa científica e tecnológica, e realização de cadastros em plataformas de fomento; Criar um Banco de Dados compartilhado, com informações relevantes sobre ações de pesquisa, extensão e inovação desenvolvidas no Campus; Fortalecer o protagonismo estudantil nas produções científicas, artísticas e culturais desenvolvidas no Campus; Melhorar o fluxo de divulgação de editais de projetos das agências de fomento, oportunidades de publicações e/ou eventos de cunho científico e tecnológico; Ampliar o diálogo entre os pesquisadores do Campus, para fortalecimento das ações dos Grupos de Pesquisa; Criar o Centro de Memória do Campus Estância; Incentivar submissão de proposituras “guarda-chuvas” para agências de fomento; Apoiar estruturação e melhoria de laboratórios e incubadoras.

4. Servidores e colaboradores: Fortalecer a cultura dialógica, promover a mediação de conflitos, como também a melhoria crescente do clima organizacional e o fortalecimento das relações interpessoais; Execução do PARES (Projeto de Apoio, Ressignificação e Estímulo ao Servidor) – atualmente, em fase de elaboração – cujo objetivo é desenvolver ações que promovam integração, formação, fortalecimento das relações interpessoais e a melhoria da qualidade de vida dos servidores e colaboradores; Adequar layout para atendimento de demandas por espaços no campus; Favorecer a existência de ambientes cada vez mais acolhedores, integrados e humanizados; Apoiar e acompanhar a institucionalização e o funcionamento do home-office no Campus Estância; Melhorar rotinas de acolhimento e ambientação aos novos servidores, permitindo-lhes melhor conhecer o funcionamento e o fluxo de processos no âmbito do Campus; Buscar, conjuntamente com a Reitoria, a ampliação do quadro de servidores docentes e administrativos; Incentivar formação continuada nas áreas de atuação e de interesse dos servidores no Campus; Promover a cultura de pertencimento de servidores e colaboradores ao Campus, cujas funções e atividades desempenhadas se complementam para oferta de uma educação pública, gratuita e de qualidade crescente à sociedade; Assegurar aos colaboradores o acompanhamento junto às respectivas empresas, para que estas cumpram com as devidas cláusulas contratuais.

5. Universo estudantil: Ampliar ações da Política de Assistência Estudantil, com aplicação de recursos em consonância com o diagnóstico situacional, primando pela permanência, êxito e formação integral e onmilateral dos estudantes; Incentivar o protagonismo estudantil na atuação em projetos de desporto, arte, cultura e lazer, favorecendo o desenvolvimento das potencialidades do corpo discente; Buscar parcerias com o setor público local para viabilizar alimentação escolar; Realizar novas parcerias e estreitar as já existentes com empresas para oferta de estágio e jovem aprendiz, bem como ampliar a divulgação de oportunidades ao público estudantil; Manter diálogo com as prefeituras da região sul sergipana onde há estudantes do Campus matriculados para viabilidade do transporte escolar; Intensificar diálogo com Órgãos Públicos para melhorar a segurança no entorno do Campus; Preservar a rotina de reuniões entre a Direção Geral, representantes de turmas e representatividades estudantis; Melhorar comunicação sobre rotinas acadêmicas; Desenvolver e executar projeto para o bem-estar e promoção de saúde escolar; Ampliar espaços de convívio, a exemplo de: praças, geode, e arborização.

6. Comunidade: Fortalecer a integração entre escola e famílias; Ampliar ofertas de capacitação que atendam à comunidade externa; Divulgar atividades realizadas pelo Campus que sejam de interesse da comunidade; Intensificar projeto de visitação das escolas ao Campus; Ampliar os canais de diálogo institucional para atendimento ao usuário; Melhorar o hotsite do Campus; Buscar com órgãos competentes a melhoria da sinalização e identificação da Instituição, possibilitando à comunidade melhor localizá-la; Manter parcerias com diferentes setores da sociedade para atendimento a demandas da comunidade; Fortalecer, ampliar e promover ações artísticas, culturais e de desporto; Fomentar ações sociais.