

PLANO DE AÇÃO



Adelson dos Santos Fonseca

Técnico em assuntos educacionais do Campus Socorro, Pedagogo, Especializado em Coordenação Pedagógica, mestrando no ProfEPT. Tecnicamente qualificado e politicamente empoderado desde 2015, no IFS. Foi GEN e DG do Campus Glória, gestor municipal de educação, cultura e diretor de escola comunitária na BA.

Slogan: **Mudar para Democratizar**

Cargo a que se destina: **Diretor Geral no quadriênio 2022-2026**

INTRODUÇÃO

Pensar um Plano de Ação para a gestão do Campus Socorro é projetar ideias que nortearão o fomento às relações positivas entre os segmentos que formam a comunidade escolar. Assim entendo por acreditar que, quando os componentes de uma equipe se sentem participantes e responsáveis pelos processos de construção do sucesso institucional, sentem-se bem nas atividades que empreendem e na convivência do ambiente de trabalho.

Para isso, considero a necessidade do gestor ocupar um espaço de liderança, em contraposição à postura de chefe, e tornar-se o negociador dos formatos da gestão. E é nesse sentido que vejo esse Plano de Ação como o início de uma proposta que deverá ser revisada, atualizada, e até redefinida pelos discentes (e/ou seus responsáveis) e pelos servidores (técnicos administrativos e docentes).

Assim, não se trata aqui de promessas, mas do ideário de construir uma gestão com todos e para todos, com um só objetivo: cumprir a missão do Campus Socorro de tornar-se a escola de referência da EPT na região onde se situa. Não só pela qualidade dos resultados do ensino-aprendizagem, mas pelas boas relações internas e externas que consiga construir, e pelo contentamento de fazer parte da comunidade acadêmica.

O IDEÁRIO

1. INSTALAR A GESTÃO DEMOCRÁTICA:

- a. Valorizando os servidores pelas suas capacidades técnicas e pelo desejo de realizar bem as suas atividades;
- b. Permitindo que as Gerências de Ensino e de Administração tenham seus gerentes indicados pela maioria dos servidores dos respectivos departamentos;
- c. Formando uma Comissão Gestora Permanente, com representantes dos segmentos acadêmicos, para auxiliar a Direção Geral e Gerências a definirem os rumos da gestão;
- d. Realizando reuniões periódicas dos servidores para alinhamentos gerais a benefício do bom funcionamento do Campus;
- e. Comprometendo-se em ser o DG o negociador, frente à Reitoria, para que o Campus seja tratado com respeito e dignidade constante, sem intervenções administrativas;
- f. Incentivando a autonomia e a criatividade dos servidores em suas atividades;
- g. Organizando, incentivando e orientando a participação dos discentes e seus responsáveis nas atividades do Campus, de forma autônoma e responsável.

2. DESENVOLVER O FUNCIONAMENTO DO ENSINO-APRENDIZAGEM NO CAMPUS

- a. Instalando cursos integrados na área de MSI e de Segurança do Trabalho e/ou Saúde a partir de 2024;
- b. Ampliando parcerias externas para o aumento de vagas de Estágio, Jovem Aprendiz e empregos;
- c. Fomentando a análise, o entendimento e a prática da proposta omnilateral/integral de educação do PPPI/IFS.

3. AÇÕES PONTUAIS PARA A MELHORIA DA VIDA DAS PESSOAS NO CAMPUS

- a. Trazer o bicicletário para mais perto do prédio;
- b. Instalar chuveiros que possam ser utilizados pelos servidores e discentes;
- c. Definir um espaço, no Campus, que seja vivenciado como lugar de autocuidado e descanso;
- d. Fomentar a prática de esportes para a comunidade do Campus, instalando espaços provisórios para voleibol e outros esportes, inclusive jogos de salão;
- e. Criar Comissão para apresentar proposta de implantação de 30h semanais no Campus a ser conversado com a Reitoria;
- f. Reorganizar os espaços de trabalho a partir da análise de servidores.