



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE SERGIPE
COMISSÃO ELEITORAL CENTRAL**

**ANEXO V
MODELO DE PLANO DE AÇÃO**



Nome: Elber Ribeiro Gama

Apresentação (cargo e formação):

Elber Ribeiro Gama, Professor EBT, é graduado em educação física, especialista em atividade física relacionada a saúde e mestre em educação física pela UFS. Ingressou no IFBA em novembro de 2007, no Campus Santo Amaro da Purificação. Veio redistribuído para o IFS em março de 2009, onde, além das atividades docentes, já desempenhou as funções de Coordenador de atividades poliesportivas do IFS, Chefe da divisão de promoção desportiva e cultural do IFS, Chefe do departamento de licitações e contratos - (DELC), Pregoeiro, Fiscal de Contrato, Gerente de apoio e inclusão do Campus Aracaju e, de 2014 – 2018 e 2018 – 2022, por dois mandatos, Diretor Geral do IFS - Campus Aracaju. É membro do comitê de planejamento do Campus, Comitê de Gestão de Integridade, Riscos e Controles (CGIRC), do Comitê de Ética em Pesquisa – CEP. É presidente da comissão nacional de disciplina dos Jogos dos Institutos Federais - JIF. Atua na área de ensino e Gestão Educacional, e possui diversas capacitações administrativas e docentes, conforme disponível em seu currículo lattes (<http://lattes.cnpq.br/4271253580577224>). Minha candidatura é fruto de um amadurecimento pessoal, do processo contínuo de aprendizagem, da aquisição de experiência de gestão e resultado do apoio e incentivo de servidores e discentes, e tem como cerne a liderança acolhedora, a valorização da participação coletiva e o respeito a autonomia. Assim, por meio do elevado espírito público em que sempre pautei minhas ações, sinto-me preparado para enfrentar esse importante desafio, envidando esforços para que nossa Instituição possa cumprir sua missão e alcançar suas metas oriundas da visão de futuro, mantendo intacto os valores institucionais definidos na política de desenvolvimento institucional

Slogan: Liderança acolhedora: valorização da participação e respeito a autonomia.

Cargo a que se destina: Reitor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe.

Plano de ação:

Sob a égide de uma Gestão democrática, em que a liderança acolhedora, a valorização da participação e o respeito à autonomia, referendam os princípios fundamentais do modelo de gestão que defendemos, a elaboração do plano de ação se dará em consonância com as propostas de gestão levantadas junto a comunidade, com a ação coletiva da equipe de trabalho e com a participação efetiva da comunidade, tendo a dimensão humana como prioridade. Assim, as propostas buscam contemplar servidores e discentes nas seguintes temáticas:

- Definição das áreas prioritárias (dimensões):

1. Gestão de Pessoas

- a. Clima organizacional
- i. Mediação de conflitos
- b. Melhoria das condições de trabalho
- c. Capacitação e qualificação
- d. Promoção da saúde e qualidade de vida
- e. Preparação para a aposentadoria
- f. Busca pela ampliação do quadro de pessoal
- g. Acolhimento de servidores
- h. Tutoria no estágio probatório

2. Gestão de Ensino

- a. Combate à evasão
- b. Eficiência acadêmica
- c. Fortalecimento dos NAPNEs
- d. Infraestrutura tecnológica para EaD
- e. Programa de nivelamento e acolhimento a alunos ingressantes
- f. Ações educativas integradoras
- g. Avaliação de cursos
- h. Acompanhamento de egressos
- i. Capacitação dos agentes educacionais
- j. Processo seletivo
- k. Atualização dos PPC
- l. Educação de Jovens e Adultos
- m. Sistema de gestão acadêmica
- n. Fortalecimento da política de Gestão de Ingressos

3. Gestão administrativa

- a. Institucionalização de procedimentos e processos
- b. Agenda de sustentabilidade
- c. Gestão democrática e participativa
- d. Política de segurança
- e. Boas práticas de Gestão
- f. Fortalecimento da participação e transparência
- g. Descentralização, autonomia e liderança
- h. Política institucional para o setor de Licitações e contratos
- i. Compliance
 - j. Governança
 - k. Eficiência energética

4. Desenvolvimento Institucional

5. Governança – Integridade – Gestão de riscos

6. Infraestrutura física

- a. Passivos de obras e reformas

- b. Novas obras e reformas
- c. Plano de manutenção preventiva e corretiva
- d. Asseio e conservação
- e. Normas de segurança
- f. Combate a incêndio

7. Gestão Orçamentária e financeira

8. Política de Assistência Estudantil

9. Pesquisa, Extensão, Inovação

10. Pós-graduação

11. Gestão da informação e comunicação institucional

- a. Acesso à informação

12. Tecnologia da Informação

13. Aproximação com o setor produtivo

- a. Estágios
- b. Egressos / mundo do trabalho
- c. Concatenação com os arranjos produtivos locais
- d. PPP

14. Atividades culturais e esportivas

Princípios fundamentais do modelo de gestão

- a. Valorização das pessoas.
- b. Consolidação e legitimação do nome do IFS na sociedade Sergipana, Respeito a autonomia administrativa dos Campi.
- c. Respeito à diversidade humana e cultural.
- d. Humanização das relações.
- e. Visão ampla, holística e omnilateral da Educação e de sua relação com o mundo do trabalho, na perspectiva da formação humana e cidadã, contribuindo para que as ações institucionais representadas por quaisquer de seus agentes (servidores, discentes e colaboradores terceirizados), sempre reforcem os valores solidários, a empatia, o respeito a diversidade e a pluralidade.
- f. Integração entre setores e entre unidades, organicidade e institucionalização.
- g. Democratização do conhecimento.
 - h. Acesso, transparência e publicidade da informação, administrativa e academicamente.
 - i. Efetiva atuação em rede.
 - j. Defesa da educação pública e de qualidade.